

| | | |
|--|---|--|
|  Corporación Unificada Nacional de Educación Superior | CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TALLER 2 EN EQUIPO COLABORATIVO DE TRABAJO (ECOTRA) PLANEACIÓN ESTRATÉGICA. PREPARO: PEDRO GÓMEZ SABOGAL | CODIGO MATERIA IPA-F009 VERSIÓN 01 MALLA 1035 MODALIDAD A DISTANCIA 2 PAGINAS |
|--|---|--|

"LO POSIBLE ESTA HECHO. LO IMPOSIBLE ¡LO HAREMOS!"

TALLER 2.

EN EQUIPO COLABORATIVO SEMANA 2 .

CASO DE ANÁLISIS: Evaluación Integral o Diagnóstico organizacional INTERNO Y EXTERNA a la MIPYME Objeto de Estudio como trabajo de Aula.

OBJETIVO: Realizar el proceso de diagnóstico integral con base en información pertinente y matrices MICOI (Capacidades) Y MICOE (Factores) de apoyo que permita valorar la organización con mayor rigor científico.

JUSTIFICACIÓN.

Para el desarrollo de las competencias ABP (Aprendizaje Basado en Problemas), preguntas planteadas en el syllabus para la catedra de Planeación Estratégica se plantea este taller.

Con base en el syllabus de la catedra y las actividades planteadas para las semanas 1 con relación a los temas por estudiar vamos a realizar con base en las matrices MICOI y MICOE la evaluación de Fortalezas, Limitaciones, Oportunidades y Retos en aspectos cuantitativos y cualitativos a partir de las variables planteadas para una organización altamente competitiva.

Para el alcance de las habilidades y destrezas como futuro profesional se ha diseñado esta guía metodológica para trabajo en equipo, donde junto con sus compañeros realizaran un proceso de construcción de conocimiento a partir de la información de su empresa en estudio y el discernimiento, controversia y convergencia para enriquecer de forma interesante su proceso de aprendizaje y aprehensión ante los retos profesionales.

METODOLOGÍA.

1. Leer en el syllabus las preguntas que determinan el propósito de la formación en la asignatura, y los temas de estudio para la semana 1 que motivan el desarrollo de competencias.
2. Con base en el archivo y los resultados obtenidos en el taller 01. *INSTRUMENTO PARA LA CARACTERIZACION DE LA CULTURA DE LAS MIPYMES* también se adjunta en PDF [https://holisticaudec.webnode.es/_files/200001849-6ba246c9bc/01..%20INSTRUMENTO%20PARA%20LA%20CARACTERIZACION%20DE%20LA%20CULTURA%20DE%20LAS%20MIPYMES%20\(2\).pdf](https://holisticaudec.webnode.es/_files/200001849-6ba246c9bc/01..%20INSTRUMENTO%20PARA%20LA%20CARACTERIZACION%20DE%20LA%20CULTURA%20DE%20LAS%20MIPYMES%20(2).pdf) proceda a realizar las matrices MICOI y MICOE.
3. Descargue el archivo en Excel desde este enlace: [https://holisticaudec.webnode.es/_files/200001851-2843d293e8/13.MATRICES%20MICOI-%20MICOE-%20MEFI%20-%20MEFE%20-%20MIE,%20PEYEA%20\(1\).xlsx](https://holisticaudec.webnode.es/_files/200001851-2843d293e8/13.MATRICES%20MICOI-%20MICOE-%20MEFI%20-%20MEFE%20-%20MIE,%20PEYEA%20(1).xlsx)
4. Desarrolle cada una de las matrices # 1 a # 5 para el análisis interno con base en c/u de las variables que se deben considerar en una empresa altamente competitiva, realice la valoración cuantitativa y escriba la valoración cualitativa síntoma- consecuencia. Tenga como referente los ejemplos desarrollados en las matrices. (No retirar ninguna variable)
5. Desarrolle cada una de las matrices #6 a #11 para el análisis externo con base en c/u de las variables que se deben considerar en una empresa altamente competitiva, realice la valoración

| | | |
|---|--|--|
|  Corporación Unificada Nacional de Educación Superior | CORPORACIÓN UNIFICADA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TALLER 2 EN EQUIPO COLABORATIVO DE TRABAJO (ECOTRA) PLANEACIÓN ESTRATÉGICA. PREPARO: PEDRO GÓMEZ SABOGAL | CODIGO MATERIA IPA-F009 VERSIÓN 01 MALLA 1035 MODALIDAD A DISTANCIA 2 PAGINAS |
|---|--|--|

- cuantitativa y escriba la valoración cualitativa síntoma- consecuencia. Tenga como referente los ejemplos desarrollados en las matrices. (No retirar ninguna variable)
- Priorice las variables de mayor impacto que son Fortalezas, Limitaciones o debilidades, y Oportunidades, Retos o Amenazas con base en las matrices #12,13,14,15 del archivo de Excel.
 - Realice el Resumen DOFA con rigor científico con base en la matriz # 16.
 - Priorice las variables de mayor impacto que son Limitaciones/Debilidades y Retos / Amenazas. Matriz # 17.
 - Con el software que encuentra en la pagina: 4 archivos , favor leer la instrucción.
<http://cms.holisticaudec.webnode.es/competitividad-soft/> hacer la evaluación integral de competitividad a la empresa objeto de estudio.
 - Prepare la socialización del resultado en plenaria ante el curso.
 - El entregable documento tipo informe ejecutivo, aplicación de normas APA. Enviarlo al correo del curso.

OBSERVACIONES:

Apliquen herramientas tecnológicas para trabajar por medio sincrónico mediante el cargue del archivo de trabajo en un drive compartido.

Estudiante que no participe activamente en el taller no puede ser relacionado como parte del proceso colaborativo.

Se recomienda aprovechar las Tics como mediación para la construcción de saberes.

También puede ingresar al sitio web : <https://holisticaudec.webnode.es/la-prospectiva/>

O digitando en Google: holisticapegosa

HOLÍSTICA. Consulting Group

<https://holisticaudec.webnode.es/> ▼

HOLÍSTICA. Consulting Group. E-Portafolio Centro de Estudios Prospectivos. PEGOSA. Pique este enlace para acceder a información adicional.

PROSPECTIVA Y ESTRATEGIA

Esto lo logramos con la articulación de la prospectiva y ...

9. HACER ENSAYOS.

GUÍAS DE COMO HACER
ENSAYOS DE CALIDAD. Para ...

6.diagnóstico organizacional

Bienvenidos al curso de Diagnóstico organizacional, con ...

[Más resultados de webnode.es »](#)

7. ESTRATEGIA GERENCIAL

ESQUEMA ESTRATÉGIA
GERENCIAL version . 2015 ...

HOJA DE VIDA DEL EDITOR

HOJA DE VIDA DEL EDITOR. HOJA
DE VIDA ACT A ...

4.EJEMPLOS DE SUPERACIÓN

PEGOSA. Home Prospectiva. >
4 EJEMPLOS DE SUPERACIÓN ...